

# GROENLINKS

## PROFIELSCHETS KANDIDATEN VOOR DE LIJST VAN GROENLINKS EEMSDelta HERINDELINGSVERKIEZINGEN 2020

### Algemene toelichting

Gemeenten krijgen steeds meer taken waardoor herindeling nodig is om effectief te besturen. De gemeenteraad groeit en vertegenwoordigt een veel groter gebied. Het is steeds belangrijker dat raadsleden beschikken over een uitgebreid netwerk, bestuurlijke ervaring hebben, en alle delen van de gemeente redelijk kennen of bepaalde delen goed. GroenLinks hecht veel waarde aan een hoge kwaliteit van onze raadsleden maar nog meer aan overtuiging en **een groen en sociaal hart**. De kandidatencommissie zal haar selectie baseren op de **groen en sociale motivatie** van elke kandidaat.

*Naast deze algemene eigenschappen hopen we van de betreffende kandidaten meerdere van onderstaande kwaliteiten te zien of de potentie om deze tijdens de raadsperiode te zien ontwikkelen.*

#### 1. Van de beoogd lijsttrekker:

- Is het boegbeeld van de partij naar buiten toe, een politiek leider;
- Kan de fractie als team laten opereren, is samenbindend;
- Is in staat om met andere fracties op één lijn te komen;
- Is in staat om goede contacten met de media op te bouwen;
- Is een strategisch denker;
- Is in staat om de GroenLinks standpunten en het gedachtegoed goed voor het voetlicht te brengen;
- Voldoet tevens aan de hieronder gestelde criteria.

#### 2. Van de andere kandidaten op verkiesbare of opvolgingsplaatsen:

#### Qua beschikbaarheid:

- Heeft voldoende tijd voor raadswerk en daarmee samenhangende partij-activiteiten (minstens 4 dagdelen per week, vooral 's avonds)\*\*;
- Kan flexibel met deze tijd omgaan;
- Is bereid om een actieve bijdrage te leveren aan toekomstige verkiezingscampagnes;
- Is lid van GroenLinks (of wordt lid uiterlijk voor datum vaststelling kandidatenlijst door ALV);

**\*\*NB:** vanaf plaats 6 t/m 12 kunnen ook kandidaten worden voorgesteld die weliswaar iets minder tijd beschikbaar hebben, maar die in verband met groot maatschappelijk netwerk en/of overige bijzondere kwaliteiten zeer geschikt worden bevonden.

#### Qua vaardigheden:

- Is in staat zijn/haar mening helder te verwoorden in presentaties en discussies;
- Is maatschappelijk betrokken;

- Is in staat tot het vormen van netwerken binnen de Gemeente;
- Kan actief informatie verwerven en kritisch beoordelen;
- Kan luisteren naar burgers (en partijleden) en daarbij een politieke vertaalslag maken;
- Spreekt en schrijft begrijpelijke taal en goed Nederlands;
- Heeft affiniteit met politiek relevante onderwerpen en wil nieuwe kennis vergaren;
- Is aanspreekbaar op zijn/haar functioneren en dat van de fractie;
- Kan goed omgaan met kritiek;
- Is bereid tot nadere scholing op relevante terreinen;
- is bereid om ter voorbereiding op het raadswerk cursussen te volgen;
- Is in staat tot het uitdragen van een politieke visie in de (lokale) media;

#### Qua persoonlijkheid:

- Heeft een proactieve manier van optreden (niet afwachtend, maar gaat zelf op zaken af);
- Heeft relativeringsvermogen en goed gevoel voor humor;
- Is een teamplayer;
- Heeft affiniteit met discussie- en communicatietechnieken;
- Heeft gevoel voor politieke verhoudingen;
- Is zich ervan bewust dat men als publiek figuur kan worden gezien en is bereid om zijn/haar gedrag daarop zo nodig aan te passen in het belang van GroenLinks;
- Onderschrijft het gedachtegoed van GroenLinks.

#### Overige aandachtspunten voor het gesprek met de kandidaat:

- Het doen van afstand van de raadszetel in het geval de gekozene zich tijdens een zittingsperiode terugtrekt uit GroenLinks.
- Het al dan niet voeren van een voorkeursactie voor zichzelf als kandidaat. Het intern – op respectvolle wijze- campagne voeren ten behoeve van een (hogere) plaatsing op de kandidatenlijst door de ALV wordt in beginsel toegelaten. Ten aanzien van externe campagne voor eigen verkiezing in de raad geldt dat terughoudendheid geboden is en dat voorafgaand overleg met de campagne noodzakelijk is.
- De Kcie verifieert of de kandidaat daadwerkelijk bereid en in staat is voldoende tijd (minimaal 4 dagdelen per week) en energie te investeren in het raadslidmaatschap en de daarmee samenhangende activiteiten. De dagdelen betreffen vaak de avonden.
- Met betrekking tot de eerste opvolgingskandidaat is het wenselijk dat hij/zij wekelijks na installatie van de raad de fractievergaderingen bezoekt ter voorbereiding op raadslidmaatschap.

#### Profiel schets fractie als geheel

- Diversiteit: In de samenstelling van de lijst moeten diversiteit en afspiegeling tot uitdrukking komen. Naast geschiktheid zullen de eerste criteria zijn man/vrouw en maatschappelijke spreiding. Indien mogelijk ook verdere diversiteit (opleiding, ervaring, etniciteit, regionale herkomst, leeftijd);
- Functioneren: de fractie (raadsleden en steunfractieleden) bestaat zo mogelijk uit minimaal zes mensen die de werkzaamheden zoveel mogelijk verdelen;
- De fractie zal als team moeten opereren. Iedere kandidaat zal een sterk gevoel voor samenwerking moeten hebben. Dat veronderstelt flexibiliteit, niet te veel territoriumdrift en een collegiale instelling.
- De fractie zal in staat moeten zijn een eigen koers te varen en haar eigen prioriteiten en werkwijze te kiezen. Ze zal bestand moeten zijn tegen politieke druk en open moeten staan voor belangrijke signalen uit de samenleving.

- De fractie dient actief contacten te onderhouden met maatschappelijke organisaties en bewegingen.
- Verantwoordelijkheid voelen voor de opbouw van de GroenLinks-organisatie .
- In de samenstelling van de nieuwe fractie moet voldoende vernieuwing, maar ook voldoende continuïteit weerspiegeld worden.